

## 学校法人北陸学園 一般事業主行動計画

教職員が仕事と子育てを両立でき、不安なく働ける雇用環境を整備することにより、すべての教職員がその能力を十分発揮し、より良質な教育サービスの提供ができるようにするため、次の行動計画を策定する。

### 1 計画期間

令和3年3月1日～令和8年2月28日までの5年間

### 2 内容

目標1 育児休業および育児短時間勤務制度の周知  
(対策)

- 職場内ネットワークの公開ホルダーに掲載するとともに、職員会議等で周知を図る。

目標2 育児休業期間中の代替要員の確保や業務体制の見直し  
(対策)

- 職員が育児休業した場合の代替要員を早期に確保するとともに、業務内容と業務体制の迅速な見直しを行う。

目標3 年次有給休暇の取得促進  
(対策)

- 職員会議等で年次有給休暇の積極的な取得を促す。
- 時間単位取得が可能であることから、短時間での取得も促す。

目標4 在宅勤務やテレワークの実施  
(対策)

- 必要な ICT 等を整備する。

## 学校法人北陸学園 女性活躍推進行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

### 1 計画期間

令和3年3月1日～令和8年2月28日までの5年間

### 2 当学園の課題

女性教員割合が文部科学省学校基本調査における女性教員の割合を下回っている。

### 3 目 標

教員に占める女性割合を 30%以上にする。

### 4 取組内容

教員の採用に当たり、女性教員の活躍や育児休業の取得状況等を説明するなど、女性が働きやすい環境であることをアピールする。